



United Cement Group

Утверждено решением

Совета директоров

United Cement Group

« ____ » _____ 2010 г.

Протокол № _____

от « ____ » _____ 2010 г.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Введение

Кодекс корпоративной этики устанавливает минимальные этические стандарты для всех директоров, должностных лиц и сотрудников каждой компании холдинга United Cement Group (UCG).

Цели

Кодекс корпоративной этики Компании призван:

- установить стандарты этического поведения, регулирующие взаимоотношения в холдинге UCG: отношения с клиентами, кредиторами, поставщиками, деловыми партнерами, государственными органами и обществом в целом;
- развивать и поддерживать корпоративную культуру, основанную на высоких этических стандартах.

Применение Кодекса

Положения настоящего Кодекса распространяются на всех сотрудников, должностных лиц, директоров и доверенных лиц каждой компании, являющейся частью UCG, независимо от их положения и статуса, каждый из которых берет на себя обязательство следовать положениям Кодекса в своей работе. При приеме в Компанию новые сотрудники должны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса.

Положения Кодекса

UCG придерживается следующих основных этических принципов:

Основные

- Соблюдение законов, включая все применимые правила и положения.
- Действовать честно и добросовестно
- Избежание конфликта интересов (как это изложено в "Политике о Конфликте интересов").

В отношении с внешними компаниями и клиентами

- Добросовестно осуществлять операции по сделкам и во взаимоотношениях с другими участниками бизнеса
- Обеспечивать высокое качество продукции и услуг (как это изложено в "Политике в области качества")

- Осуществлять деятельность, свободную от влияния взяточничества и коррупции
- Придерживаться честной, точной и полной отчетности компании и быть готовым дать разъяснения по всем аспектам деятельности UCG
- В полной мере сотрудничать с внешними аудиторами UCG
- При раскрытии информации общественности предоставлять информацию, которая является точной, полной, объективной, актуальной, своевременной и понятной
- Сохранять конфиденциальность и обеспечивать, чтобы информация предназначалась строго для тех, кому она необходима для работы, обеспечивать, чтобы никакая информация не предоставлялась лицам, в отношении которых она не предназначена.

По отношению к возложенным обязанностям и коллегам

- Уважать достоинства коллег и обеспечивать доверие и уважение в коллективе
- Обеспечивать равные возможности, предоставляемые каждому человеку и не допускать какой-либо дискриминации или преследований любого рода на рабочем месте.
- Не допускать любое поведение, которое в большинстве случаев может считаться оскорбительным или неприемлемым или нарушать любые применимые нормы, законы и правила.
- Эффективно и честно выполнять возложенные на них обязанности
- Не являться на рабочее место под влиянием алкоголя или наркотиков.
- Отстаивать ценность репутации UCG и строго придерживаться норм и правил деловой этики и права.

В отношении собственности UCG

- Защищать и обращаться с осторожностью с активами UCG, включая конфиденциальную и служебную информации, а также информацию, являющуюся собственностью третьих лиц (включая клиентов, поставщиков и других деловых партнеров), в отношении которых UCG взяло на себя обязательства о конфиденциальности и/или обязательства по использованию.
- Обеспечивать надлежащее и эффективное использования активов и фондов UCG.

В отношении здоровья, безопасности и окружающей среды

- Предпринимать необходимые меры для ликвидации промышленных аварий и производственного травматизма (как это изложено в "Политике по охране труда и технике безопасности").
- В полной мере соблюдать экологические стандарты защиты и обеспечения экологической безопасности (как это изложено в "Политике об охране окружающей среды").

Исполнение

В случае, если лицо, руководствующееся настоящим Кодексом, не уверено:

- в этичности своих действий или решений; или
- в этичности действий или решений своих коллег и руководителей;

оно должно обратиться к своему непосредственному руководителю и/или [Главному исполнительному директору или специально назначенному им с этой целью должностному лицу].

Все официальные лица и сотрудники UCG должны всемерно содействовать расследованию этических ситуаций, предоставлять материалы и документы, необходимые для проверки обстоятельств этического нарушения.

Любое преследование сотрудника, который по доброй воле заявил о нарушении принципов Кодекса, будет расценено как отдельное нарушение принципов Кодекса.